



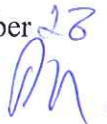
Sopron Megyei Jogú Város Önkormányzata
(9400 Sopron, Fő tér 1.)

Ügyiratszám: 62960/2016.

CÍM: ELŐTERJESZTÉS A PRO KULTÚRA SOPRON NONPROFIT
KFT. ÜGYVEZETÉSÉVEL KAPCSOLATOS TULAJDONOSI
INTÉZKEDÉSRŐL

Előterjesztő: Dr. Fodor Tamás polgármester

Az előterjesztést megkapta: Kulturális és Oktatási Bizottság
Jogi és Ügyrendi Bizottság

Törvényességi véleményezésre 2016. szeptember 28.
bemutatva: 

Meghívottak:

Tisztelt Közgyűlés!

Az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény (továbbiakban: Emtv.) az alábbiak szerint határozza meg az ügyvezető választás rendjét, feltételeit egy előadó-művészeti szervezetnél:

„2. Cím

A munkáltató vezetője munkakörének betöltésére vonatkozó különös szabályok

39. § (1) *Költségvetési szervként működő előadó-művészeti szervezetnél a munkáltató vezetőjével (a továbbiakban: vezető) - az e törvényben foglalt eltérésekkel - az Mt. vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával munkaviszonyt kell létesíteni.*

(2) A vezető feladatainak ellátására pályázatot kell kiírni.

(3) A pályázatot a munkáltatói jogkör gyakorlója írja ki, és köteles a pályázati felhívást a minisztérium honlapján közzétenni. A közzététel napjának a minisztérium honlapján való megjelenést kell tekinteni.

(4) A szakmai munka folytonossága érdekében a pályázatot a munkáltatói jogkör gyakorlója legalább hat hónappal a határozott idejű jogviszony megszűnése előtt hirdeti meg. A pályázat benyújtásának határideje a közzétételtől számított harminc nap.

(5) A pályázati felhívásnak tartalmaznia kell a vezetői munkakör betöltésének feltételeit, a javadalmazást, a munkaviszony kezdő és befejező időpontját, a munkába lépés napját, az előadó-művészeti szervezet éves költségvetésének tervezett fő előirányzatait, valamint a fenntartó által meghatározott, így különösen az előadó-művészeti szervezet művészi arculatával, művészeti vezetésének módjával, teljesítménymutatóival, a foglalkoztatással kapcsolatos, továbbá a nemzeti és a kiemelt előadó-művészeti szervezetek esetében a 17. § (3) és (4) bekezdésében foglaltakkal összefüggő további tartalmi követelményeket. A pályázati kiíráshoz kapcsolódóan pályázati dokumentáció vagy személyes konzultáció lehetőségének biztosításával megfelelő tájékoztatást kell nyújtani a pályázó számára a szervezetről, beleértve annak aktuális gazdasági helyzetét is.

(6) A munkáltatói jogkör gyakorlója a pályázatok véleményezésére szakmai bizottságot kér fel, melynek tagjai:

- a) az érintett bizottság négy,**
- b) a miniszter egy,**
- c) az előadó-művészeti szervezet közalkalmazotti tanácsának egy,**
- d) a reprezentatív szakszervezet egy, továbbá**
- e) a munkáltatói jogkör gyakorlójának két**

képviselője.

(7) A szakmai bizottság a pályázatokat értékeli és támogatott pályázatnak azt minősíti, amely a pályázatok véleményezésén jelenlevő bizottsági tagok többségének támogató szavazatát megkapta. A szakmai bizottság több pályázatot is minősíthet támogatottnak. A szakmai bizottság üléséről, és a szavazás eredményéről írásbeli jegyzőkönyv készül, amelynek a pályázatok értékelésére és a szavazás eredményére vonatkozó részét ismertetni kell a döntéshozóval, és a helyben szokásos módon közzé kell tenni. A szakmai bizottság képviselői ismertetik javaslatukat a fenntartónak a pályázatokat elbíráló szakbizottsági ülésén is. A szakmai bizottság tagjai közreműködésükért díjazásban nem részesülnek, de igazolt költségeik megtérítésére jogosultak.

(8) A pályázatokat a benyújtási határidőt követő harminc napon belül kell elbírálni.

(9) A munkakör betöltéséről - a szakmai bizottság véleményét is mérlegelve - a munkáltatói jogkör gyakorlója harminc napon belül, önkormányzati fenntartó esetén a következő

AM

képviselő-testületi ülésén dönt. A nemzetiségi előadó-művészeti szervezet esetében a munkáltató - ha nem nemzetiségi önkormányzat - az érintett nemzetiségi önkormányzat egyetértésével dönt. A döntést a szakmai bizottság véleményével együtt nyilvánosságra kell hozni. A munkáltatói jogkör gyakorlója a sikeres pályázat egy példányát a döntést követő 15 napon belül a kijelölt szerv részére megküldi.

(10) Ha a pályázat eredménytelen, úgy legkésőbb az eredménytelenségről szóló döntéstől számított harminc napon belül újra ki kell írni a pályázatot.

(11) Eredménytelen pályázati eljárás esetén a korábbi vezető, vagy annak helyettese határozott időre, de legfeljebb az új vezető kinevezéséig megbízható a vezetői feladatok ellátásával.

(12) A benyújtott pályázat tartalma - törvény eltérő rendelkezése hiányában - csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Ha a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell.

39/A. § A költségvetési szervként működő előadó-művészeti szervezetnél a vezető tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozó havi munkabére nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.

40. § (1) A vezető munkakörének ellátásával szakirányú felsőfokú végzettséggel és legalább ötéves szakmai gyakorlattal rendelkező személy bízható meg. E paragrafus tekintetében szakirányú felsőfokú végzettségnek minősül a felsőfokú oktatási intézményben szerzett, az intézmény alaptervékenységének megfelelő diplomával vagy oklevéllel, vagy jogász vagy közgazdász oklevéllel tanúsított végzettség.

(2) Ha a vezető nem rendelkezik egyetemi vagy főiskolai szintű pénzügyi-gazdasági, illetve közgazdász szakképzettséggel, egyetemi vagy főiskolai szintű végzettséggel és pénzügyi, számviteli szakképesítéssel vagy pénzügyi-gazdasági szakirányú továbbképzési szakon szerzett további végzettséggel, az önállóan gazdálkodó előadó-művészeti szervezetnél ennek megfelelő végzettséggel, illetve szakképzettséggel rendelkező gazdasági vezetőt kell foglalkoztatni.

(3) Szakmai gyakorlatnak minősül a valamely előadó-művészeti szervezetnél, a szervezet alaptervékenységének megfelelő és ahhoz közvetlenül kapcsolódó munkakörben, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony esetében pedig az ilyen feladatkörben eltöltött idő.

(4) A miniszter a kinevezési jogkör gyakorlójának javaslatára a meghatározott szakirányú felsőfokú végzettség, szakképesítés megszerzésének követelménye alól felmentést adhat, ha a felsőfokú végzettséggel rendelkező pályázó rendelkezik előadó-művészeti szervezetben szerzett legalább ötéves vezetői gyakorlattal. A Kossuth-díjban, a Magyar Köztársaság Kiváló Művésze és a Magyar Köztársaság Érdemes Művésze díjban részesített személy mentesül a meghatározott végzettség, szakképesítés megszerzésének követelménye alól.

(5) Eltérő megállapodás hiányában a vezető a munkaszerződés megkötéséig köteles fennálló közalkalmazotti jogviszonyát megszüntetni, ha a munkáltató a foglalkoztatott kérelmére nem biztosít fizetés nélküli szabadságot.

41. § (1) A munkaviszony legfeljebb öt évre jön létre. Ha a felek eltérően nem állapodnak meg, a munkaviszony február 1-jével kezdődik, és január 31-vel végződik.

(2) A vezető munkakörének betöltésénél megfelelően alkalmazni kell az Mt. vezető állású munkavállalókra vonatkozó összeférhetetlenségi szabályait azzal, hogy az Mt. 211. § (2) bekezdés a) pontjában foglaltak alól - indokolt esetben - a munkáltatói jogkör gyakorlója felmentést adhat.

(3) A vezető vezetői tevékenységével összefüggésben jutalomban vagy más, munkáltatói döntésen alapuló egyéb többletjuttatásban abban az esetben részesíthető, ha az arra jogosító, mutatószámokon alapulóan meghatározott többletfeladatra, illetve többletjelzőkre vonatkozó feltételek a munkáltatóval kötött megállapodásban rögzítésre és teljesítésre kerültek.

(4) A vezető munkakörébe nem tartozó művészi, művészeti feladatok ellátásával kapcsolatos rendelkezéseket a munkaszerződésben kell meghatározni. Ennek hiányában a vezető ilyen tevékenységeket az általa vezetett előadó-művészeti szervezetnél csak a munkáltatói jogkör gyakorlójának előzetes, írásbeli engedélyével végezhet.

(5) Az állami vagy önkormányzati fenntartású előadó-művészeti szervezet vezetőjének határozott idejű munkajogviszonyát rendes felmondással megszüntetni nem lehet.

42. § A miniszter a pályázati eljárásról a munkáltatói jogkör gyakorlójától tájékoztatást kérhet.

43. § A 39-42. § szabályait alkalmazni kell az Mt. hatálya alá tartozó, állami vagy önkormányzati fenntartású, nyilvántartásba vett előadó-művészeti szervezetek esetén is azzal, hogy

a) a 39. § (6) bekezdésében közalkalmazotti tanácsban üzemi tanácsot kell érteni, valamint

b) ha az előadó-művészeti szervezet a pénzügyi-gazdasági tevékenységét nem a foglalkoztatottjai által látja el, a 40. § (2) bekezdésében meghatározott pénzügyi-gazdasági szakképesítésre vonatkozó követelménynek a pénzügyi-gazdasági tevékenységet ténylegesen ellátó szervezet vezetőjének vagy gazdasági vezetőjének kell megfelelnie.”

Az Emtv. 41. § (1) bekezdése alapján tehát – ha felek eltérően nem rendelkeznek – a megbízatás kezdete február 1. napja kell legyen. A törvény 39. § (4) bekezdése szerint pedig a határozott idő lejártát megelőzően legalább hat hónappal ki kell írni a pályázatot a vezetői álláshelyre.

Az év eleji – tehát jogszabály szerint: 2017. február 01. - kinevezésnek az a jelentősége, hogy a színházi munka évadokban folyik, február-május folyamán kell a következő évad szerződését és az új évad darabjainak letárgyalását, összeállítását elkezdeni. Így biztosítható, hogy az új ügyvezetőnek is legyen mozgástere, beleszólása a 2017/18-as évad műsorába. 2017. júniusában pedig a Fertőrákosi Barlangszínház 2018-as műsorát is meg kell tehát hirdetni – a szerződéseket meg kell aztán kötni -, majd a jegyek árusítását meg kell kezdeni.

A fenti indokok alapján előterjesztem az SZMSZ 54. § (1) bekezdése szerint *nyílt szavazás útján*, az 53. § (3) bekezdés f) pontja alapján *minősített többséggel* meghozható

H a t á r o z a t i j a v a s l a t o t

Sopron Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése a határozat melléklete szerinti tartalommal pályázatot ír ki a Pro Kultúra Sopron Nonprofit Kft. ügyvezetői beosztásának ellátására.

A Közgyűlés felhatalmazza a polgármestert, hogy a pályázattal kapcsolatos feladatokat végezze el.

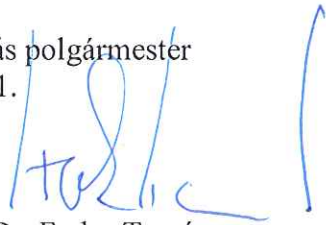
Felelős:

Határidő:

Dr. Fodor Tamás polgármester

2017. február 01.

Sopron, 2016. szeptember 28.


Dr. Fodor Tamás
polgármester

AK

Pályázati felhívás
a Pro Kultúra Sopron Nonprofit Kft. ügyvezetői álláshelyének betöltésére

Sopron Megyei Jogú Város Önkormányzata az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény (a továbbiakban: Emtv.) előírásainak megfelelően pályázatot hirdet a Pro Kultúra Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban: Társaság) vezetői (ügyvezető) álláshelyének betöltésére.

A vezető jogviszonyára a Munka Törvénykönyvről szóló 2012. évi I. törvény vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezései az Emtv. szerinti eltérésekkel, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény Gazdasági Társaságokra vonatkozó rendelkezései alkalmazandók.

A Társaság alapfeladata és fő célkitűzései

A Pro Kultúra Sopron Nonprofit Kft. (továbbiakban: Társaság) Sopron Megyei Jogú Város Önkormányzatának 1997. január 1-jével alapított közművelődési és kulturális feladatokat ellátó szervezete. A Társaság működteti a Soproni Petőfi Színházat, a Liszt Ferenc Konferencia és Kulturális Központot, a Gyermek és Ifjúsági Központot, a balfi József Attila Művelődési Házat, a Fertőrákosi Kőfejtő és Barlangszínházat, a Festőtermet.

Szervezi és bonyolítja Sopron kulturális, közművelődési rendezvényeit, város ünnepi rendezvényeit a Soproni Tavaszi Napok és a Soproni Ünnepi Hetek programjait, működteti a Soproni Liszt Ferenc Szimfonikus Zenekart, megjelenteti a Soproni Téma című hetilapot.

A Társaság tevékenységét a vonatkozó, hatályos törvények és jogszabályok, különös tekintettel az Emtv.-re, valamint a Társaság Alapító Okirata, a Közszolgáltatási Szerződése, Fenntartói megállapodása és a Szervezeti és Működési Szabályzata előírásai alapján végzi.

A Társaság közhasznú szervezet, a Soproni Petőfi Színház besorolása szerint az Emtv. alapján kiemelt előadó-művészeti szervezet. Alapvető cél a kiemelt előadó-művészeti szervezeti minőség megtartása és az ehhez szükséges feltételek folyamatos teljesítése. A Soproni Liszt Ferenc Szimfonikus Zenekar az Emtv. szerint regisztrált előadó-művészeti szervezet.

A Társaság 2015. évi gazdálkodása:

A Társaság működésének 2015. évi tényadatai:

Bevétel: 921.216 E Ft

Kiadás: 939.038 E Ft

A vezető fő feladatai:

a Társaság ügyeinek vitele, a jogszabályokban, a Társaság alapító okiratában, közszolgáltatási szerződésében, fenntartói megállapodásában és az alapítói határozatokban rögzített feladatok ellátása, a Társaság eredményes működtetése, a produkciók magas színvonalú kiszolgálása.

Ennek keretében

- felelős vezetőként irányítja és ellenőrzi a Társaság napi munkáját a jogszabályok és az alapító okirat keretei között, illetve az alapító döntéseinek és a közszolgáltatási szerződésnek és fenntartói megállapodásának megfelelően;
- jogosult dönteni minden olyan kérdésben, ami nem tartozik az Alapító kizárólagos hatáskörébe;
- kialakítja a Társaság munkaszervezetét, gyakorolja a munkáltatói jogokat a Társaság munkavállalói felett;
- gondoskodik a Társaság üzleti könyveinek és egyéb nyilvántartásainak szabályszerű vezetéséről, nyilvántartja az Alapító határozatait;
- gondoskodik a Társaság eredményes működtetéséről, a vagyon megőrzéséről;

PA

- általános, szakmai és gazdasági programot magában foglaló részletes szakmai és üzleti tervet készít a következő üzleti évre;
- pénzügyi és szakmai beszámolót készít a Társaság vagyoni helyzetéről, a működési támogatás felhasználásáról, a Társaság üzleti és szakmai eredményeinek alakulásáról, éves beszámolót valamint közhasznúsági mellékletet készít;
- ellátja mindazon feladatokat, amelyek ellátására a vonatkozó jogszabályok vagy a Társaság működése során, annak nevében kötött szerződések alapján köteles;
- a Társaság alapfeladatait érintő kérdésekben az érintett társadalmi szervezetekkel és reprezentatív szakmai testületekkel konzultációt folytat;
- képviseli a Társaságot a bíróságok, hatóságok előtt és harmadik személyekkel szemben;
- az Alapítót a Társaság működéséről – igény szerint – folyamatosan tájékoztatja, az Alapító hatáskörébe tartozó kérdésekben határozat meghozatalát kezdeményezi, a határozatokat végrehajtja.

A vezetői munkakör betöltésének feltételei:

- az Emtv. 40. § (1)-(3) bekezdései alapján:
 - szakirányú felsőfokú végzettség (felsőfokú oktatási intézményben szerzett, a Társaság alaptevékenységének megfelelő diploma vagy oklevél), továbbá a jogász, illetve közgazdász végzettség, (amely alól az Emtv. 40. § (4) bekezdése szerint adható mentesítés, illetve a feltétel alól az ezen rendelkezés szerint meghatározott személyi kör mentesülhet);
 - legalább 5 év szakmai gyakorlat (valamely előadó-művészeti szervezetnél, a szervezet alaptevékenységének megfelelő és ahhoz közvetlenül kapcsolódó munkakörben, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony esetében pedig az ilyen feladatkörben eltöltött idő);
- büntetlen előélet;
- cselekvőképesség.

A vezetői megbízás betöltéséhez szükséges szakmai követelmények:

- művészi kifejezőmódok sokszínűségének megteremtésével őrizze, ápolja és fejlessze az évtizedek alatt összegyűjtött magyar és egyetemes kulturális értékeket;
- segítse elő a kulturális kapcsolatok ápolását, és őrizze meg a Társaság művészeti hagyományait és járuljon hozzá fejlődéséhez;
- eredményes tevékenységével biztosítsa a Társaság sikeres szakmai előmenetelét;
- eredmény-szemléletű menedzsmenttel, a feltételeket megteremtve segítse elő a Társaság érvényesülését.

A pályázat elbírálása során előnyt jelent:

- előadó-művészeti szervezetnél szerzett legalább ötéves vezetői tapasztalat;
- nonprofit szférában szerzett vezetői tapasztalat.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- a pályázó szakmai életútját részletesen bemutató önéletrajzot;
- a pályázó iskolai végzettségét, egyéb szakképzettséget, képesítést tanúsító okiratok közjegyző által hitelesített másolatát;
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt, vagy a bizonyítvány megkérését igazoló feladóvevényt;
- a pályázó személyes motivációját, a Társaság jelenlegi működésére vonatkozó észrevételeit;
- a megpályázott munkakörrel kapcsolatos szakmai (vezetői) elképzelését, gazdasági stratégiát, kitérve benne a Társaság tevékenységével kapcsolatos elképzelésekre;

- a Társaság szervezeti, vezetési, működési struktúrájára vonatkozó elképzeléseket, amely tartalmazza a vezető munkatársak felsorolását az adott szervezeti felépítésre reflektálva;
- nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagot az eljárásban részt vevők megismerhetik.

A pályázat nyertesét Sopron Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése bízta meg, feladatait munkaszerződés keretében látja el. A megbízatás 5 évre szól, 2017. február 01-től 2022. január 31-ig tart.

A munkába lépés napja az ügyvezetői tevékenység megkezdésének napja (az ügyvezető első munkanapja). A munkabér megállapítása az Mt. vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezései alapján történik.

A Társaság ügyvezetőjének alapbére: 690.000 Ft/hó.

A pályázók a pályázatok elkészítéséhez **pályázati dokumentációt** kapnak, amely tartalmazza a Társaság:

- hatályos Alapító Okiratát;
- hatályos, az Alapító által jóváhagyott Szervezeti és Működési Szabályzatát;
 - hatályos Közzolgáltatási Szerződését
 - hatályos Fenntartói Megállapodását
- működési alapmutatóit (költségvetési sarokszámok, bemutató- és előadásszámok, látogatottság, dolgozói létszám, létesítményi technikai és műszaki adatok);
- 2015. évi beszámolóját.

A pályázattal kapcsolatos **dokumentáció átvehető** és felvilágosítás kapható a Sopron Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Jegyzőjénél (9400 Sopron, Fő tér 1. tel: 99/515-100).

A pályázat elbírálásának rendje: az Emtv. 39. § (8) bekezdése alapján a pályázatokat a benyújtási határidőt követő harminc napon belül kell elbírálni. Az Emtv. 39. § (9) bekezdése alapján a munkakör betöltéséről – a szakmai bizottság véleményét is mérlegelve – a munkáltatói jogkör gyakorlója 30 napon belül dönt. A döntést a szakmai bizottság véleményével együtt nyilvánosságra kell hozni, a döntésről Sopron Megyei Jogú Város Önkormányzata írásban értesíti a pályázókat. A pályázat tartalmát az Önkormányzat az elbíráló bizottság tagjain kívül más személlyel csak a pályázó előzetes beleegyezésével közli. A pályázatot fenntartja a jogot, hogy a pályázatot eredménytelennek nyilvánítsa.

A pályázat benyújtásának helye és ideje:

A pályázatot

- két példányban papír alapon, és egy példányban elektronikus adathordozón, zárt borítékban “Pro Kultúra Sopron Nonprofit Kft. előadó-művészeti szervezet vezetői, ügyvezetői pályázat” megjelöléssel Sopron Megyei Jogú Város Polgármesterének címezve (9400 Sopron, Fő tér 1.) kell feladni.
- kizárólag postai úton, a pályázati felhívásnak a minisztérium honlapján történő megjelenésétől számított 30. napon éjfélig feladott pályázatok kerülnek elfogadásra.